

Ausztriában nem nehéz céget alapítani

Előző cikkünkben a magyarországi vállalkozások ausztriai munkavégzésének feltételeiről, a regisztrációs kötelezettségről tájékoztattuk a szervuszausztria.hu olvasóit és arról, milyen segítséget tud ebben nyújtani dr. Berényi Ferenc. A tanácsadó az alábbiakban a cégalapításról és más ausztriai tevékenységi lehetőségekről beszél. És persze arról, hogyan tudja elősegíteni ezek sikerét.

2013. augusztus 24., 22:21



Ausztria támogatja a vállalkozások letelepülését, mégpedig nemcsak elvileg. És hogy ez több a szavaknál, azt bizonyítja: államilag támogatott szervezet, az

ABA(Austrian Business Agency) segíti a hozzá fordulókat.

Az ügynökség szorosan együttműködik magyarországi tanácsadójával,

Dr. Berényi Ferenccel, aki olvasóink ismernek már.

Tőle tudjuk, hogy a cégalapításra vonatkozó feladatokkal is sokan – egyre többen – keresik fel. A leggyakrabban olyanok, akik szívesen élveznék az ausztriai adó – és társadalombiztosítási rendszer előnyeit. Az előző cikkünkben ismertetett tevékenységi formában, a határon átnyúló szolgáltatást nyújtó vállalatok és vállalkozók ugyanis „csak” az ausztriai megbízások lehetőségét, a jobb és biztonságosabb bérezést nyerik el. Aki a kedvezőbb adózás, a széleskörű társadalombiztosítás előnyeit is élvezni kívánja, az ausztriai telephelyű céget alapít, s ezen keresztül végzi tevékenységét.

Jó hír

Hogy a vállalat alapítás még vonzóbb legyen, az osztrák kormány július 1-től könnyítéseket léptetett életbe. A legnépszerűbb cégforma, a GmbH (KFT) alapításához a korábbi 35 ezer euró helyett mostantól elegendő 10 ezer euró törzstőke, az éves minimálisan befizetendő adó pedig 1750 euróról 500 euróra csökkent. A vállalat alapításhoz kötelező ügyvéd és közjegyző segítségét igénybe venni – ez utóbbi tiszteletdíját ugyanez a rendelkezés eltörli.

Berényi nemcsak az előnyösebb befizetési kötelezettségek miatt tartja ésszerűnek a cégalapítást. Mint tapasztalta, az osztrák cégek szívesebben adnak megrendelést egy másik osztrák cégnek – függetlenül attól, hogy történetesen magyarok a tulajdonosok. A döntés azonban természetesen nem könnyű, nem árt felmérni, milyen az érintett ágazatban az ausztriai piac, vagyis egyfajta piackutatás is ajánlatos, jobb előre tudni, mekkora a konkurencia. Másrészt azt sem gondolhatja egy frissen alakított magyar tulajdonú osztrák cég, hogy az árképzésben megengedheti magának ugyanazt a szintet, mint a rivális osztrák. Itt sem árt vigyázni: nagyon alákínálni sem lehet, nem is célszerű, hiszen a kifizetési kötelezettségek (bérek, járulékok) azonosak.

Fontos tudni, hogy Berényi Ferenc az évek alatt megbízható szakértői csapatot alakított ki, szükség esetén adószakértőtől a társadalombiztosítás rejtelmében jártas szakemberekhez tudja irányítani ügyfeleit, mégpedig olyanokhoz, akik magyarul segítenek, és mindkét ország előírásait jól ismerik. Kétnyelvű ügyvédek, közjegyzők, piackutatók mozgósíthatók.

Apropos magyar nyelv. A tanácsadó egy bizonyos szintig természetesen segít az osztrák partnerrel folytatott tárgyalásokon, vagyis tolmácsol, de csak ha – és ameddig – más elfoglaltságai ezt engedik. Ugyanakkor nem titkolja: e bevezető tárgyalásokon túl is gondot okoz a nyelvtudás hiánya. Nem csak a cég tulajdonosai, a megbízásokat felvevők létét is könnyíti, ha beszélnek a nyelvet. Még a munkásoknál is jól jön, ha a csapatból legalább 1-2 ember képes kommunikálni. Ez a probléma nem csak a szolgáltatóknál jelentkezik – akik mégse alapozhatják teljes tevékenységüket az Ausztriában élő magyarokra. Mindannyiukra érvényes, hogy a szabad idő eltöltésekor is jól jöhet a német.

...vegyen inkább kölcsön?

Más munkavégzési forma is létezik, persze. Ilyen a munkaerő kölcsönzés, ami sajátos módon minden másnál bonyolultabb. Ez annyit jelent, hogy egy magyar cég a saját bérlistáján szereplő magyarokat alkalmanként kiküldi munkavégzésre, más szavakkal „átadja” a megrendelő osztrák cégnek, amely átveszi a munka irányítását. Az ügyintézés az bonyolítja, hogy bizonyos papírokat mindkét országból be kell szerezni. Hogy mit hol kell fizetni – a társadalombiztosítást például Ausztriában – az pontosan szabályozott. Gondot okozhat, ha a kölcsönző cég az egész projektre kapott összeghez képest elenyésző munkabért kalkulált a dolgozóinak (akik egyébként még így is jobban jártak, mint a haza bérrel), vagyis itt is bele lehet ütközni a bér- és szociális dömping ellenes törvénybe. Az osztrák megbízót csak a projekt megfelelő színvonalú kivitelezése érdekli, abba nem szól bele, mennyit kap a teljes összegből a ténylegesen dolgozó, de ha jön az ellenőrzés, akkor bizony baj van. Szóval érdemes odafigyelni.

Az összes buktató elkerülhető, ha van szakértői segítség. Berényi szolgáltatását – az érintett megkérdezettek egybehangzó állítása szerint – az teszi „kifizetődővé”, hogy az ügyintézésen túl éppen az ilyen hibalehetőségekre hívja fel a figyelmet. Persze könnyít a dolgon, ha első perctől kezdve kíséri az illető ausztriai indulását – mondja Berényi, arra célozva ezzel, hogy van, aki csak akkor keresi meg, amikor már bajba került. Természetesen ilyenkor is megteszi, amit tud, de a siker már nem olyan egyértelmű. Az is előfordul, hogy a telefonon érdeklődő az első általános tanácsok birtokában egyedül vág bele. És nagyon csodálkozik, hogy mégsem olyan egyszerű.

Dr. Berényi Ferenc elérhetősége a szervuszausztria email címén (info@szervuszausztria.hu) kérhető.